嘉鱼县2019绩效工作开展情况

为进一步规范和加强预算管理，强化支出责任，提高资金使用效益，建立健全预算管理机制，根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）、湖北财政厅《关于深入推进预算绩效管理工作的实施意见》、嘉鱼县财政局《2018年预算绩效管理工作考核办法》文件精神，我市继续积极稳妥推进预算绩效管理工作，现将我县2019年预算绩效管理工作开展情况如下：

**一、加强完善制度建设**

我局出台了《嘉鱼县预算绩效管理工作实施方案》、《预算绩效管理工作考核办法》等文件，并结合当年预算绩效管理目标任务，从预算编制源头抓起，进一步落实，不论参评项目涉及资金多少，都要求立项依据充分、与民生保障和社会发展密切相关、能充分体现部门履行职能的项目要求编制项目绩效目标，进一步强化预算单位绩效意识和支出责任，加快构建“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有运用”的预算绩效管理机制。

**二、深入推进“四个环节”预算绩效管理**

　一是所有预算部门均按要求在编报项目预算时同步编报项目绩效目标，纳入2019年部门预算管理的项目30万以上均按要求编报了绩效目标，其中重点支出项目编报绩效目标的比例达到100%。二是所一级预算部门开展部门整体支出绩效目标编制。三是结合预算功能科目与产出构成、经济科目与成本费用的绩效关系，进一步加强对绩效目标编制质量的审核，提高绩效目标与项目预算的匹配性。四是根据财政部关于中央对地方转移支付管理的相关要求，开展专项转移支付资金的绩效管理；转发《中央专项转移支付绩效目标管理办法》，进一步完善转移支付资金的绩效管理机制；对相关部门和区财政编报转移支付绩效目标进行辅导，推进专项转移支付资金的绩效目标编报工作。