

嘉鱼县预算绩效评价报告

(专业版)

报告名称：事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

预算部门（单位）：咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局

预算年度：2021 年

评价类型：项目✧ 政策● 部门整体●

评价单位：湖北永兴会计师事务所有限责任公司

主评人（2 人）：张丽平、雷许明

正式提交日期：2022 年 9 月 25 日

嘉鱼县人力资源和社会保障局

事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

(专业版)

报告名称：事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

预算部门（单位）：咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局

预算年度：2021 年

评价类型：项目✧ 政策● 部门整体●

评价单位：湖北永兴会计师事务所有限责任公司

主评人（2 人）：张丽平、雷许明

正式提交日期：2022 年 9 月 25 日

报告编码：鄂永兴绩评字【2022】4149 号

目 录

1 评价结论.....	- 1 -
1.1 评价分数和等级.....	- 1 -
1.2 绩效目标完成情况分析.....	- 1 -
1.2.1 决策标准分值 8 分，扣 2.5 分，实际得分 5.5 分。.....	- 1 -
1.2.2 过程标准分值 12 分，实际得分 12 分。.....	- 1 -
1.2.3 产出标准分值 40 分，扣 3.79 分，实际得分 36.21 分。.....	- 2 -
1.2.4 效果标准分值 40 分，实际得分 40 分。.....	- 2 -
1.3 存在的问题和原因.....	- 2 -
1.3.1 招聘事业编制人数没有完成年度指标.....	- 2 -
1.3.2 项目支出超出预算.....	- 2 -
1.4 结果拟应用建议.....	- 2 -
1.4.1 积极推进项目实施.....	- 2 -
1.4.2 进一步加强项目资金管理工作.....	- 2 -
2 佐证材料.....	- 3 -
2.1 基本情况.....	- 3 -
2.1.1 项目立项目的.....	- 3 -
2.1.2 项目年度绩效目标.....	- 3 -
2.1.3 项目资金情况.....	- 3 -
2.2 绩效评价工作开展情况.....	- 4 -
2.2.1 绩效评价目的、对象和范围.....	- 4 -
2.2.2 评价抽样情况概述.....	- 4 -
2.2.3 评价方法和评分方法.....	- 4 -
2.2.4 绩效评价过程及时间安排.....	- 5 -
2.2.4.1 前期准备（时间安排为 2022 年 8 月 2 日至 2022 年 8 月 20 日）.....	- 5 -
2.2.4.2 组织实施（时间安排为 2022 年 8 月 21 日至 2022 年 9 月 10 日）.....	- 5 -
2.2.4.3 分析评价（时间安排为 2022 年 9 月 11 日至 2022 年 9 月 25 日）.....	- 6 -
2.2.4.4 档案管理（时间安排为 2022 年 9 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日）.....	- 6 -

2.2.5 绩效评价框架	- 6 -
2.2.5.1 评价指标体系	- 6 -
2.2.5.2 综合评分方法	- 7 -
2.3 绩效指标完成情况分析	- 7 -
2.3.1 项目决策	- 7 -
2.3.1.1 项目立项	- 7 -
2.3.1.1.1 立项依据充分性	- 7 -
2.3.1.1.2 立项程序规范性	- 8 -
2.3.1.2 绩效目标	- 8 -
2.3.1.3 资金投入	- 8 -
2.3.1.3.1 预算编制科学性	- 8 -
2.3.1.3.2 资金分配合理性	- 9 -
2.3.2 项目过程	- 9 -
2.3.2.1 资金管理	- 9 -
2.3.2.1.1 资金到位率	- 9 -
2.3.2.1.2 预算执行率	- 9 -
2.3.2.1.3 资金使用合规性	- 9 -
2.3.2.2 组织实施	- 10 -
2.3.2.2.1 管理制度健全性	- 10 -
2.3.2.2.2 制度执行有效性	- 10 -
2.3.3 项目产出	- 10 -
2.3.3.1 数量指标-实际完成率	- 11 -
2.3.3.2 质量指标-质量达标率	- 11 -
2.3.3.3 时效指标-完成及时率	- 11 -
2.3.3.4 成本指标-成本节约率	- 11 -
2.3.4 项目效益	- 12 -
2.3.4.1 社会效益	- 12 -
2.3.4.2 可持续影响	- 12 -
2.3.4.3 满意度	- 13 -

2.3.5 上年度评价结果应用情况- 13 -

2.3.6 其他佐证材料- 13 -

嘉鱼县人力资源和社会保障局 事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

(专业版)

1 评价结论

1.1 评价分数和等级

咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局事业单位招聘考试经费项目评分结果为 93.71 分，评价等级为“优”。

综合评分表如下（具体二、三级指标评分情况见附件 1）：

序号	项目	标准分数	评价得分	等级
1	决策	8	5.5	优
2	过程	12	12.00	
3	产出	40	36.21	
4	效益	40	40.00	
	合计	100	93.71	

1.2 绩效目标完成情况分析

1.2.1 决策标准分值 8 分，扣 2.5 分，实际得分 5.5 分。

本项目资金预算与实际支出有较大差异，预算编制科学性扣 0.5 分。资金预算未在各具体明细项目之间进行分配，资金分配合理性扣 2 分。

1.2.2 过程标准分值 12 分，实际得分 12 分。

本项目资金管理规范，资金到位率 100%，预算执行率 100%；

组织实施管理制度健全，制度执行有效。过程指标无扣分项。

1.2.3 产出标准分值 40 分，扣 3.79 分，实际得分 36.21 分。

本项目事业编制部分岗位要求较高，报名人数较少，未完成计划目标，招聘事业编制人数完成率扣 0.81 分。实际资金支出高于预算资金，资金使用率根据超出比例扣 2.98 分。

1.2.4 效果标准分值 40 分，实际得分 40 分。

本项目社会效益明显，能够满足可持续发展的需要，招聘单位满意度与考生满意度均较好。效果指标无扣分项。

1.3 存在的问题和原因

1.3.1 招聘事业编制人数没有完成年度指标

嘉鱼县 2021 年度计划招聘事业编制人数 123 人。截至 2021 年 12 月 31 日，嘉鱼县 2021 年度实际招聘事业编制人数 93 人。招聘事业编制人数没有完成年度计划，计划完成率 75.61%。

1.3.2 项目支出超出预算

该项目 2021 年年度预算资金为 90 万元。截至 2021 年 12 月 31 日，嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目全年共支付资金 116.78 万元，实际支出超预算 26.78 万元。

1.4 结果拟应用建议

1.4.1 积极推进项目实施

项目主管部门应按上级部门要求及项目实施方案，稳步推进项目实施，确保完成年度目标。

1.4.2 进一步加强项目资金管理工作

加强资金的预算管理，结合实际情况做到需要与节约兼顾，将实际使用资金与年度预算资金偏差控制在较低水平。

2 佐证材料

2.1 基本情况

2.1.1 项目立项目的

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第 6 号）、《关于进一步规范全省事业单位公开招聘工作的若干意见》（鄂人社发〔2016〕23 号）要求，结合事业单位编制、岗位空缺情况及事业发展需要，嘉鱼县决定面向社会公开招聘 123 名事业单位工作人员（其中“招硕引博”8 名），通过公平、公正、公开的考试方法和招考程序，为嘉鱼县事业单位选拔德才兼备的优秀人才，充实到各个基层单位，满足行政工作的用人需求，更好地服务于嘉鱼县人民。

2.1.2 项目年度绩效目标

嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目年度绩效目标是完成全县 2021 年度事业单位招聘工作，满足相关单位用人需求。

2.1.3 项目资金情况

嘉鱼县 2021 年事业单位招聘考试经费项目资金共计 90 万元，已于 2021 年及时足额拨付到位。本项目具体分为：嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘，包含笔试和面试）、嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）、嘉鱼县卫健系统专项招聘考试（面试）。

2.2 绩效评价工作开展情况

2.2.1 绩效评价目的、对象和范围

为进一步加强财政项目资金管理，强化单位支出责任意识，提高财政资金使用绩效，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《省人民政府关于推进预算绩效管理的意见》（鄂政发〔2013〕9号）、《省级财政厅关于开展2019年省级财政重点绩效评价工作的通知》（鄂财办绩〔2019〕85号）和《湖北省第三方机构参与预算绩效管理工作暂行办法》（鄂财绩规〔2014〕3号）等文件要求，结合评价项目的情况和特点，运用科学、规范的绩效评价方法，科学、客观、公正的对咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局2021年事业单位招聘考试经费项目进行整体综合性评价。通过绩效评价，总结项目实施经验，发现项目管理存在的问题，并分析问题成因，提出进一步加强资金管理的建议，优化财政支出结构，提高财政资金使用效益。

2.2.2 评价抽样情况概述

本次评价采用对项目资金全覆盖核查，现场核查采用抽样法，突出重点，兼顾一般的原则。样本个体采取分类、分层抽样的办法确定，尽可能使其有广泛代表性。

2.2.3 评价方法和评分方法

根据项目具体情况，在本次绩效评价中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，本次评价主要采用以下方法：抽样法、成本效益分析法、比

较法、因素分析法、公众评判法、标杆管理法等。

2.2.4 绩效评价过程及时间安排

2.2.4.1 前期准备（时间安排为 2022 年 8 月 2 日至 2022 年 8 月 20 日）

查询相关资料，熟悉有关方面的国家政策、法律、法规。了解项目的背景、项目的内容以及考核目的，了解被评价项目的主要工作情况、管理体系等基本情况。

拟定绩效评价访谈提纲和提供资料清单，制定初步的指标体系，评价方法，设计各类工作表格，调查问卷，为后期的调查和研究做好准备。并制定了该项目绩效评价工作方案，报委托方确认后实施。

2.2.4.2 组织实施（时间安排为 2022 年 8 月 21 日至 2022 年 9 月 10 日）

召开绩效评价会议，听取被评价单位关于项目财政资金支出情况、项目过程管理情况、目标完成情况以及实施效果的介绍。

按照湖北省财政厅关于印发全面实施预算绩效管理系列制度的通知《湖北省省级预算绩效评价管理暂行办法》要求，根据考评具体要求修订完善指标体系。通知被资金单位进行前期资料准备。收集相关资料并资料进行整理、分类、分析，并提出补充资料。

开展考评工作。召开各类访谈会，核实各种资料及各类表格的填报工作。

2.2.4.3 分析评价（时间安排为 2022 年 9 月 11 日至 2022 年 9 月 25 日）

根据现场考评工作获得的资料，对该项目进行定性、定量分析，计算各类评价指标，完成相关基础数据表格的汇总整理，根据汇总结果分析该项目产出、实施效果。

根据评价指标体系与评分标准，得出评价结论，撰写评价报告初稿。

将初稿提交提交咸宁市咸安区农业农村局、咸安区财政局征求意见，根据反馈意见对评价报告初稿进行修改完善，最终完成评价报告并出具正式绩效评价报告。

2.2.4.4 档案管理（时间安排为 2022 年 9 月 26 日至 2022 年 9 月 30 日）

在开展绩效评价工作的同时，分类收集整理相关资料，完成绩效评价工作后对所有的资料进行整理，分类，形成绩效评价工作底稿并归档。

2.2.5 绩效评价框架

绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、证据、证据来源、证据收集方法等。

2.2.5.1 评价指标体系

参照《湖北省财政厅关于印发全面实施预算绩效管理系列制度的通知》（鄂财绩发〔2020〕3 号）设置共性指标权重，同时

设计了体现具体项目特性的个性指标，在绩效评价指标体系中决策权重为 8%，过程权重为 12%，产出权重为 40%，效果权重值为 40%。

2.2.5.2 综合评分方法

绩效评价总分值 100 分，根据综合评分结果，评价计分 90 分（含）-100 分为优，80（含）-90 分为良，60（含）-80 分为中，60 分以下为差。

2.3 绩效指标完成情况分析

2.3.1 项目决策

决策指标总分值 8 分，扣 2.5 分，实际得分 5.5 分。

各项指标具体完成情况如下：

2.3.1.1 项目立项

2.3.1.1.1 立项依据充分性

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第 6 号）、《关于进一步规范全省事业单位公开招聘工作的若干意见》（鄂人社发[2016] 23 号）要求，2021 年度嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘）项目立项由县委常委会决议通过，2021 年度嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）和 2021 年度嘉鱼县卫健系统专项招聘考试（面试）均由教育系统和卫健系统立项呈报，县人事考试中心按照县委县政府要求，执行相关考务工作。

本项 1 分，实得 1 分。

2.3.1.1.2 立项程序规范性

嘉鱼县人力资源和社会保障局按照鄂人社发[2016]23 号文件要求申报该项目,并具体制订了嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案,对公开招聘原则和工作经费资金来源进行了说明。嘉鱼县事业单位招聘考试(县直招聘)项目立项由县委常委会决议通过,嘉鱼县教育系统专项招聘考试(面试)和卫健系统专项招聘考试(面试)均由教育系统和卫健系统立项呈报,县人事考试中心按照县委县政府要求,执行相关考务工作。立项程序规范。

本项 1 分,实得 1 分。

2.3.1.2 绩效目标

嘉鱼县人力资源和社会保障局按照预算绩效管理要求,根据专项资金类别单独编制年度专项资金绩效目标申报表,设立了项目长期目标及年度目标。

本项 2 分,实得 2 分。

2.3.1.3 资金投入

2.3.1.3.1 预算编制科学性

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目预算编制资金 90 万元,项目年度实际使用资金 116.78 万元,实际支出超预算 26.78 万元。超预算支出的主要原因:是预算编制与实际执行不匹配,除 2021 年度嘉鱼县事业单位招聘考试(县直招聘)外,增加了嘉鱼县教育系统专项招聘考试(面试)和卫健系统专项招聘考试(面试)等内容。

本项 2 分，扣 0.5 分，实得 1.5 分。

2.3.1.3.2 资金分配合理性

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目具体分为：嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘，包含笔试和面试）、嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）、嘉鱼县卫健系统专项招聘考试（面试）。资金预算时未进一步合理分配至各明细项目。

本项 2 分，扣 2 分，实得 0 分。

2.3.2 项目过程

过程指标总分值 12 分，实际得分 12 分。

各项指标具体完成情况如下：

2.3.2.1 资金管理

2.3.2.1.1 资金到位率

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目共下达预算资金 90 万元，实际到位资金 90 万元。资金到位率 100.00%。

本项 2 分，实得 2 分。

2.3.2.1.2 预算执行率

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目全年共支付资金 116.78 万元，该项目预算资金为 90 万元，资金执行率 129.76%。

本项 2 分，实得 2 分。

2.3.2.1.3 资金使用合规性

通过查阅文件资料，项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理规定的规定，严格按照湖北省人力资

源和社会保障厅办公室关于印发《湖北省人事考试考务经费支出管理实施办法（试行）》的通知使用资金，项目资金拨付流程合理、规范，有完整的审批程序和手续。不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

本项 4 分，实得 4 分。

2.3.2.2 组织实施

2.3.2.2.1 管理制度健全性

咸宁市嘉鱼县人社局根据《行政事业单位内部控制规范（试行）》制定了嘉鱼县人社局内部控制基本制度（试行），并参照湖北省人力资源和社会保障厅办公室关于印发《湖北省人事考试考务经费支出管理实施办法（试行）》的通知对资金进行管理，财务制度和业务制度健全，合法合规。

本项 2 分，实得 2 分。

2.3.2.2.2 制度执行有效性

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目根据《2021 年嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案》，按照公开、平等、竞争、择优的原则进行招聘工作，并严格执行嘉鱼县人社局内部控制基本制度（试行）对该项目进行管理。

本项 2 分，实得 2 分。

2.3.3 项目产出

产出指标总分值 40 分，扣 3.79 分，实际得分 36.21 分。

各项指标具体完成情况如下：

2.3.3.1 数量指标-实际完成率

截止至 2021 年 12 月 31 日,嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目报考考生人数 2347 人,计划指标 1200 人,计划完成率 195.58%;参考考生人数 1210 人,计划指标 1200 人,计划完成率 100.83%;招聘事业编制人数 93 人,计划指标 123 人,计划完成率 75.61%。

本项 10 分,扣 0.81 分,实得 9.19 分。

2.3.3.2 质量指标-质量达标率

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目严格按照《2021 年嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案》执行,事业单位直招、教育系统专项招聘、卫健系统专项招聘考务工作均未出现差错,巡考、监考、考试机位编排等考务安排合理,质量达标率 100%。

本项 10 分,实得 10 分。

2.3.3.3 时效指标-完成及时率

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目根据《2021 年嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案》,及时完成事业单位直招、教育系统专项招聘、卫健系统专项招聘考务工作,完成及时率 100%。

本项 10 分,实得 10 分。

2.3.3.4 成本指标-成本节约率

嘉鱼县 2021 年度事业单位招聘考试经费项目全年共支付资

金 116.78 万元，该项目预算资金为 90 万元，实际支出超预算 26.78 万元，成本节约率为-29.76%。

本项 10 分，扣 2.98 分，实得 7.02 分。

2.3.4 项目效益

效果指标总分值 40 分，实际得分 40 分。

各项指标具体完成情况如下：

2.3.4.1 社会效益

人才在社会发展中占据着举足轻重的地位，人力资源也是核心资源。事业单位公开招聘机制的应用，一方面拓展了选人的范围，完善了人才队伍建设，另一方面增强了招聘的公正性。

嘉鱼县事业单位招聘通过公平、公正、公开的考试方法和招考程序，为嘉鱼县事业单位选拔德才兼备的优秀人才，充实到各个基层单位，满足了行政工作的用人需求，更好地服务于嘉鱼县人民。

本项 8 分，实得 8 分。

2.3.4.2 可持续影响

嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目有强力的制度保障和充足的资金来源，能够持续为嘉鱼县输送人才，满足行政事业单位用人需求。

制度方面：嘉鱼县人力资源和社会保障局按照鄂人社发[2016]23 号文件要求申报该项目，并制定了嘉鱼县人社局内部控制基本制度（试行）和嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施

方案，并参照湖北省人力资源和社会保障厅办公室关于印发《湖北省人事考试考务经费支出管理实施办法（试行）》的通知对资金进行管理。

资金来源方面：嘉鱼县事业单位招聘工作经费纳入县财政预算，考生报名费纳入县财政专户，实行统收统付，资金来源充足。

本项 8 分，实得 8 分。

2.3.4.3 满意度

通过调查问卷，评价小组对考务人员和考生采用现场调查和电话调查相结合方式填写调查问卷。调查了考务人员和考生二类人群，调查内容包括本次招聘信息发布、考务工作的安排、考试服务、疫情防控措施、监考人员履职情况、考试公平性等方面。考务人员满意度为 100%，考生满意度 100%，综合满意度 100%。

本项 8 分，实得 8 分。

2.3.5 上年度评价结果应用情况

嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目以前年度未纳入重点绩效评价范围，因此无相关结果应用情况。

2.3.6 其他佐证材料

本次评价根据工作需要，我们收集了相关原始资料及项目组现场核查的相关基础数据表、图片、调查问卷等。

附件：

1. 绩效评价评分表
2. 专项资金支出明细表

3. 绩效评价调查问卷汇总统计表
4. 评价机构营业执照复印件
5. 评价机构执业证书复印件
6. 主评人执业资格证书复印件

湖北永兴会计师事务所有限责任公司

中国 湖北



主评人:



主评人:



二〇二二年九月二十五日

2021年度嘉鱼县人力资源和社会保障局事业单位招聘考试经费项目指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明与评分标准	证据来源	标准分值	评价分
决策指标 (8分)	项目立项 (2分)	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点: (以下每项0.2分,未满足1项扣0.2分,扣完为止) ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需; ④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;	项目立项申请、批复文件资料	1	1
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点: (以下每项0.33分,未满足1项扣0.33分,扣完为止) ①项目是否按照规定的程序申请设立; ②审批文件、材料是否符合相关要求; ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策。	项目立项申请、批复文件资料	1	1
	绩效目标 (2分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点: (以下每项0.25分,未满足1项扣0.25分,扣完为止) (如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标) ①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	项目预算绩效目标申报、批复资料	1	1
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	评价要点: (以下每项0.33分,未满足1项扣0.33分,扣完为止) ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	项目预算绩效目标申报、批复资料	1	1
		预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点: (以下每项0.5分,未满足1项扣0.5分,扣完为止) ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	项目预算报表、预算批复资料	2	1.5
过程指标 (12分)	资金投入 (4分)	资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点: (以下每项1分,未满足1项扣1分,扣完为止) ①预算资金分配依据是否充分; ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	项目资金分配文件资料	2	0
		资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率= (实际到位资金/预算资金) X 100%。(按比例得分) 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。	项目资金财务会计资料	2	2
	资金管理 (8分)	预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率= (实际支出资金/实际到位资金) X 100%。(按比例得分) 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。 评价要点: (以下每项1分,未满足1项扣1分,扣完为止)	项目资金财务会计资料	2	2
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	项目资金财务会计资料	4	4

2021年度嘉鱼县人力资源和社会保障局事业单位公开招聘考试经费项目指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明与评分标准	证据来源	标准分值	评价分
产出指标 (40分)	组织实施 (4分)	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点: (以下每项1分,未满足1项扣1分,扣完为止) ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	项目管理制度文件	2	2
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度有效执行情况。	评价要点: (以下每项0.5分,未满足1项扣0.5分,扣完为止) ①是否遵守相关法律法规和管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	项目管理制度文件	2	2
		数量指标 (10分)	项目实施的产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=【实际产出数/计划产出数】*100%。按比例得分 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或服务数量。	项目产出业务资料	10	9.19
		质量指标 (10分)	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	查阅项目档案资料,得出考务工作的差错率情况,以是否因巡查、监考、考试机位编排等考务安排不到位现象作衡量。 考务差错率=出现考务安排不到位的考试场次/实际组织考试场次*100% 考务差错率=0的,得10分;差错率每增加5%,扣1分;扣完为止。	项目产出业务资料	10	10.00
	时效指标 (10分)	完成及时性	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	完成及时率=【(计划完成时间-实际完成时间)/计划完成时间】*100%。按比例得分。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需时间。	项目产出业务资料	10	10.00
	成本指标 (10分)	成本节约率	项目实际支出与项目到位资金的比率,用以反映和考核项目资金使用情况。	资金使用率=项目实际支出/项目到位资金*100%。根据(资金使用率-100%)差值取正后的比例计算得分。 实际支出:项目实施单位为完成既定工作目标一定时期(本年度或项目期)内实际所耗费的支出。 到位资金:一定时期(本年度或项目期)内实际落实都具体项目的资金。	资金使用率,同时兼顾节约成本	10	7.02
	社会效益	违规违纪发生率	考查主管部门对组考、考试期间发现各类违纪违规事件的处置率。	得分=实际处置的违纪违规事件数/发现的违纪违规事件总数*6		6	6.00
		公平性	通过档案资料审核、座谈了解、满意度调查,评价各项考试组织工作期间的公平性保障度,包括程序公平、结果公平等。	结合座谈了解和问卷调查数据等评定,视实际情况给分,满分6分。		6	6.00

2021年度嘉鱼县人力资源和社会保障局事业单位公开招聘考试经费项目指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明与评分标准	证据来源	标准分值	评价分
效益指标 (40分)		知晓率	通过座谈了解、满意度调查,评价考务工作安排、考试政策、意见反馈途径等的社会普及、宣传工作效益。	结合座谈了解和问卷调查数据评定,得分=知晓率*6	调查问卷、座谈会、项目业务档案	6	6.00
		效益可持续	项目的发展目标、实施效益是否可持续,现行管理体制是否满足长远发展需要。	综合考量,项目发展目标、实施效益及现行管理体制等可持续的,满分10分;		10	10.00
		招聘单位满意度	反映招聘单位对本项目招考工作安排、组考质量等方面的整体满意程度。	本项评分以招聘单位满意度数据评定:招生单位满意度90%以上,6分;每降低5%,扣1分,扣完为止。		6	6.00
		社会公众或服务对象满意度	反映考生对本项目招考工作安排、组考质量等方面的整体满意程度。	本项评分以考生满意度数据评定:考生满意度90%以上,6分;每降低5%,扣1分,扣完为止。		6	6.00
	合计					100	93.71

项目支出明细表

项目名称：嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目

金额单位：元

序号	年	月	凭证号	摘要	支出金额	备注
1	2021	1	49	事业单位招聘考试经费	40,600.00	
2	2021	1	100	2020年事业单位招聘报名、资格审查加班盒饭	3,000.00	
3	2021	1	101	2020年事业单位招聘面试购买文具费	978.00	
4	2021	1	102	2020年事业单位招聘笔试试卷值守住宿费	536.00	
5	2021	1	103	2020年事业单位招聘面试购买锣鼓	240.00	
6	2021	1	113	2020年事业单位招聘试卷值守购买盒饭费	200.00	
7	2021	1	114	2020年事业单位招聘面试题本服务费（协议、政府采购）	13,000.00	
8	2021	1	115	2020年事业单位招聘面试官租车费（协议、政府采购）	4,800.00	
9	2021	1	116	2020年事业单位招聘面试搬运、考场消杀（合同、政府采购）	6,260.00	
10	2021	1	117	2020年事业单位招聘面试题等服务费（协议、政府采购）	15,600.00	
11	2021	1	129	2020年事业单位招聘印制考务手册（协议、政府采购）	2,970.00	
12	2021	1	130	2020年事业单位招聘面试制作标栏等（协议、政府采购）	1,700.00	
13	2021	1	131	2020年事业单位招聘笔试阅卷等服务费（协议、政府采购）	130,000.00	
14	2021	1	132	2020年事业单位招聘笔试制作考务手册（协议、政府采购）	2,430.00	
15	2021	1	133	2020年事业单位招聘笔试考场搬运、消杀劳务费（合同、政府采购）	9,620.00	
16	2021	1	134	2020年事业单位招聘制作引导牌等（协议、政府采购）	1,605.00	
17	2021	1	151	2020年事业单位招聘面试工作人员盒饭费（协议）	9,600.00	
18	2021	1	152	2020年事业单位招聘面试考官食宿费（政府采购）	14,526.00	
19	2021	1	154	2020年事业单位招聘笔试购买文具（政府采购）	1,537.00	
20	2021	1	172	2020年事业单位招聘笔试加班盒饭费	1,080.00	
21	2021	1	185	2020年事业单位招聘购买水、纸等物资费用（政府采购）	2,296.00	
22	2021	1	191	2020年事业单位招聘考试劳务费	104,300.00	
23	2021	7	10	嘉鱼县事业单位招聘笔试考务费	64,800.00	
24	2021	7	11	嘉鱼县事业单位招聘面试考务费	82,300.00	
25	2021	7	12	2021年嘉鱼县教师公开招聘面试考务费	134,000.00	

项目支出明细表

项目名称: 嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目

金额单位: 元

序号	年	月	凭证号	摘要	支出金额	备注
26	2021	8	84	事业单位、教师招聘面试搬运劳务费 (合同、政府采购)	7,830.00	
27	2021	8	85	事业单位、教师招聘面试购买插座 (政府采购)	1,200.00	
28	2021	8	86	事业单位招聘考试面试接送考官租车费 (协议、政府采购)	5,100.00	
29	2021	8	87	事业单位招聘笔试购买文具	425.00	
30	2021	8	88	考试院报去市局送试卷差旅费	200.00	
31	2021	8	89	教师招聘面试租借钢琴 (协议、政府采购)	2,800.00	
32	2021	8	90	事业单位、教师招聘面试制作公示栏、横幅等 (协议、政府采购)	1,998.00	
33	2021	8	91	事业单位招聘、教师招聘面试购买整理箱、水壶等 (政府采购)	3,038.00	
34	2021	8	92	事业单位招聘笔试制作考务手册、准考证印刷费 (协议、政府采购)	5,780.00	
35	2021	8	93	事业单位、教师招聘面试命题委托业务费 (协议、政府采购)	56,900.00	
36	2021	8	94	事业单位招聘笔试制作公示栏、引导牌等 (协议、政府采购)	3,760.00	
37	2021	8	95	事业单位、教师招聘购买办公用品 (政府采购)	7,508.00	
38	2021	8	96	事业单位、教师招聘工作加班盒饭	2,480.00	
39	2021	8	97	教师招聘面试接送考官租车费 (合同、政府采购)	8,000.00	
40	2021	8	98	事业单位笔试命题等人才测评费 (协议、政府采购)	182,750.00	
41	2021	8	99	事业单位招聘笔试搬运劳务费 (合同、政府采购)	10,800.00	
42	2021	8	100	事业单位招聘笔试购买文具 (政府采购)	1,065.00	
43	2021	8	101	事业单位、教师招聘面试考务手册印刷费 (协议、政府采购)	4,845.00	
44	2021	8	102	事业单位招聘笔试购买文具 (政府采购)	2,102.00	
45	2021	8	103	事业单位、教师招聘购买硒鼓、粉盒、探测器等 (政府采购)	7,960.00	
46	2021	8	104	事业单位招聘面试命题等人才测评费 (协议、政府采购)	39,900.00	
47	2021	8	105	考试院报去市局取试卷差旅费	200.00	
48	2021	8	108	教师招聘面试考场饮用水	2,160.00	
49	2021	8	109	事业单位招聘面试考场饮用水	1,680.00	
50	2021	8	134	教师招聘面试考官食宿、会务费 (政府采购)	17,688.00	

项目支出明细表

项目名称：嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目

金额单位：元

序号	年	月	凭证号	摘要	支出金额	备注
51	2021	8	135	事业单位招聘教师招考考生、考官工作人员盒饭（协议）	20,400.00	
52	2021	8	136	事业单位招聘考官、考生、工作人员盒饭（协议）	9,600.00	
53	2021	8	137	事业单位招聘面试考官食宿、会务费（政府采购、会议纪要）	12,522.00	
54	2021	8	138	事业单位招聘笔试考场饮用水	960.00	
55	2021	11	130	基层医疗卫生生面试考官考务费16*1000	16,000.00	
56	2021	11	131	基层医疗卫生生面试考官租车费（协议、政府采购）	3,800.00	
57	2021	12	30	基层医疗卫生招聘面试购买文具	643.00	
58	2021	12	41	基层医疗卫生招聘够买水等	549.00	
59	2021	12	48	基层医疗卫生招聘面试备用卷服务费（协议、政府采购）	7,738.00	
60	2021	12	49	基层医疗卫生招聘面试订购盒饭（协议）	2,800.00	
61	2021	12	51	基层医疗卫生招聘考官住宿就餐会议费（政府采购）	4,397.00	
62	2021	12	52	基层医疗卫生招聘面试人才测评服务费（协议、政府采购）	17,808.00	
63	2021	12	53	基层医疗卫生招聘购买墨盒	720.00	
64	2021	12	54	基层医疗卫生招聘搬运劳务费（合同、政府采购）	1,800.00	
65	2021	12	56	基层医疗卫生招聘面试制作公示牌等（合同、政府采购）	1,180.00	
66	2021	12	58	基层医疗卫生招聘面试印制考务手册	900.00	
67	2021	12	59	考试中心够买手机信号屏蔽仪（合同、政府采购、会议纪要）	27,200.00	
68	2021	12	90	基层医疗卫生招聘面试工作人员考务费	9,700.00	
69	2021	12	138	基层医疗卫生招聘面试晚餐盒饭	920.00	
70	2021	12	150	基层医疗卫生招聘面试摄像服务费（协议、政府采购）	2,000.00	
合计					1,167,784.00	

嘉鱼县人力资源和社会保障局事业单位公开招聘考试经费项目绩效评价调查问卷明细表

序号	项目	评价情况				统计值（占比）			
		满意	比较满意	不满意	合计	满意	比较满意	不满意	合计
1	您对考试办关于考务人员（监考、巡考）培训安排评价如何？ （考务人员问题）	20.00			20.00	100.00%			100.00%
2	您对本次考试信息发布、考试咨询服务满意度如何？（考生问题）	20.00	比较满意	不满意	20.00	100.00%	比较满意	不满意	100.00%
3	您对考试疫情防控措施、考场标准化、应试指引等满意度如何？ （考生问题）	20.00	比较满意	不满意	20.00	100.00%	比较满意	不满意	100.00%
4	您是否了解考务问题咨询及投诉渠道？（考生问题）	了解	不了解		合计	了解	不了解		合计
		20.00			20.00	100.00%			100.00%
5	您对本次考试服务总体满意度？	满意	比较满意	不满意	合计	满意	比较满意	不满意	合计
		15.00	5.00		20.00	75.00%	25.00%		100.00%
6	您对事业单位公开招聘考试经费项目有何建议？								

说明：本次发放调查问卷20份，收回20份