# 

# **嘉鱼县预算绩效评价报告**

（专业版）

报告名称：事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

预算部门（单位）：咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局

预算年度：2021年

评价类型：项目☑ 政策□ 部门整体□

评价单位：湖北永兴会计师事务有限责任公司

主评人（2人）：张丽平、雷许明

正式提交日期：2022年9月25日

# 

# **嘉鱼县人力资源和社会保障局**

# **事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告**

（专业版）

报告名称：事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

预算部门（单位）：咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局

预算年度：2021年

评价类型：项目☑ 政策□ 部门整体□

评价单位：湖北永兴会计师事务有限责任公司

主评人（2人）：张丽平、雷许明

正式提交日期：2022年9月25日

报告编码：鄂永兴绩评字【2022】4149号

**目 录**

[1评价结论 - 1 -](#_Toc20231)

[1.1评价分数和等级 - 1 -](#_Toc24647)

[1.2绩效目标完成情况分析 - 1 -](#_Toc20177)

[1.2.1决策标准分值8分，扣2.5分，实际得分5.5分。 - 1 -](#_Toc25539)

[1.2.2过程标准分值12分，实际得分12分。 - 1 -](#_Toc27889)

[1.2.3产出标准分值40分，扣3.79分，实际得分36.21分。 - 2 -](#_Toc31818)

[1.2.4效果标准分值40分，实际得分40分。 - 2 -](#_Toc1219)

[1.3存在的问题和原因 - 2 -](#_Toc25147)

[1.3.1招聘事业编制人数没有完成年度指标 - 2 -](#_Toc21976)

[1.3.2项目支出超出预算 - 2 -](#_Toc17641)

[1.4结果拟应用建议 - 2 -](#_Toc4142)

[1.4.1积极推进项目实施 - 2 -](#_Toc16997)

[1.4.2进一步加强项目资金管理工作 - 2 -](#_Toc5981)

[2 佐证材料 - 3 -](#_Toc7819)

[2.1基本情况 - 3 -](#_Toc23532)

[2.1.1项目立项目的 - 3 -](#_Toc15230)

[2.1.2项目年度绩效目标 - 3 -](#_Toc25692)

[2.1.3项目资金情况 - 3 -](#_Toc9973)

[2.2绩效评价工作开展情况 - 4 -](#_Toc11201)

[2.2.1绩效评价目的、对象和范围 - 4 -](#_Toc27402)

[2.2.2评价抽样情况概述 - 4 -](#_Toc27095)

[2.2.3评价方法和评分方法 - 4 -](#_Toc1642)

[2.2.4绩效评价过程及时间安排 - 5 -](#_Toc14574)

[2.2.4.1前期准备（时间安排为2022年8月2日至2022年8月20日） - 5 -](#_Toc20248)

[2.2.4.2组织实施（时间安排为2022年8月21日至2022年9月10日） - 5 -](#_Toc28719)

[2.2.4.3分析评价（时间安排为2022年9月11日至2022年9月25日） - 6 -](#_Toc23575)

[2.2.4.4档案管理（时间安排为2022年9月26日至2022年9月30日） - 6 -](#_Toc32002)

[2.2.5绩效评价框架 - 6 -](#_Toc13767)

[2.2.5.1评价指标体系 - 6 -](#_Toc7322)

[2.2.5.2综合评分方法 - 7 -](#_Toc18863)

[2.3绩效指标完成情况分析 - 7 -](#_Toc7924)

[2.3.1项目决策 - 7 -](#_Toc17929)

[2.3.1.1项目立项 - 7 -](#_Toc26321)

[2.3.1.1.1立项依据充分性 - 7 -](#_Toc25171)

[2.3.1.1.2立项程序规范性 - 8 -](#_Toc13935)

[2.3.1.2绩效目标 - 8 -](#_Toc1447)

[2.3.1.3资金投入 - 8 -](#_Toc5897)

[2.3.1.3.1预算编制科学性 - 8 -](#_Toc180)

[2.3.1.3.2资金分配合理性 - 9 -](#_Toc22893)

[2.3.2项目过程 - 9 -](#_Toc133)

[2.3.2.1资金管理 - 9 -](#_Toc24613)

[2.3.2.1.1资金到位率 - 9 -](#_Toc18555)

[2.3.2.1.2预算执行率 - 9 -](#_Toc10247)

[2.3.2.1.3资金使用合规性 - 9 -](#_Toc29992)

[2.3.2.2组织实施 - 10 -](#_Toc27178)

[2.3.2.2.1管理制度健全性 - 10 -](#_Toc22249)

[2.3.2.2.2制度执行有效性 - 10 -](#_Toc19083)

[2.3.3项目产出 - 10 -](#_Toc10869)

[2.3.3.1数量指标-实际完成率 - 11 -](#_Toc24819)

[2.3.3.2质量指标-质量达标率 - 11 -](#_Toc26298)

[2.3.3.3时效指标-完成及时率 - 11 -](#_Toc5584)

[2.3.3.4成本指标-成本节约率 - 11 -](#_Toc21179)

[2.3.4项目效益 - 12 -](#_Toc23334)

[2.3.4.1社会效益 - 12 -](#_Toc27472)

[2.3.4.2可持续影响 - 12 -](#_Toc18886)

[2.3.4.3满意度 - 13 -](#_Toc8180)

[2.3.5上年度评价结果应用情况 - 13 -](#_Toc11622)

[2.3.6其他佐证材料 - 13 -](#_Toc26381)

嘉鱼县人力资源和社会保障局

事业单位招聘考试经费项目绩效评价报告

(专业版）

# **1评价结论**

# **1.1评价分数和等级**

咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局事业单位招聘考试经费项目评分结果为93.71分，评价等级为“优”。

综合评分表如下（具体二、三级指标评分情况见附件1）：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目 | 标准分数 | 评价得分 | 等级 |
| 1 | 决策 | 8 | 5.5 | 优 |
| 2 | 过程 | 12 | 12.00 |
| 3 | 产出 | 40 | 36.21 |
| 4 | 效益 | 40 | 40.00 |
|  | 合计 | 100 | 93.71 |

# **1.2绩效目标完成情况分析**

# **1.2.1决策标准分值8分，扣2.5分，实际得分5.5分。**

本项目资金预算与实际支出有较大差异，预算编制科学性扣0.5分。资金预算未在各具体明细项目之间进行分配，资金分配合理性扣2分。

# **1.2.2过程标准分值12分，实际得分12分。**

本项目资金管理规范，资金到位率100%，预算执行率100%；组织实施管理制度健全，制度执行有效。过程指标无扣分项。

# **1.2.3产出标准分值40分，扣3.79分，实际得分36.21分。**

本项目事业编制部分岗位要求较高，报名人数较少，未完成计划目标，招聘事业编制人数完成率扣0.81分。实际资金支出高于预算资金，资金使用率根据超出比例扣2.98分。

# **1.2.4效果标准分值40分，实际得分40分。**

本项目社会效益明显，能够满足可持续发展的需要， 招聘单位满意度与考生满意度均较好。效果指标无扣分项。

# **1.3存在的问题和原因**

# **1.3.1招聘事业编制人数没有完成年度指标**

嘉鱼县2021年度计划招聘事业编制人数123人。截至2021年12月31日,嘉鱼县2021年度实际招聘事业编制人数93人。招聘事业编制人数没有完成年度计划，计划完成率75.61%。

# **1.3.2项目支出超出预算**

该项目2021年年度预算资金为90万元。截至2021年12月31日，嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目全年共支付资金116.78万元，实际支出超预算26.78万元。

# **1.4结果拟应用建议**

# **1.4.1积极推进项目实施**

项目主管部门应按上级部门要求及项目实施方案，稳步推进项目实施，确保完成年度目标。

# **1.4.2进一步加强项目资金管理工作**

加强资金的预算管理，结合实际情况做到需要与节约兼顾，将实际使用资金与年度预算资金偏差控制在较低水平。

# **2 佐证材料**

# **2.1基本情况**

# **2.1.1项目立项目的**

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）、《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第6号）、《关于进一步规范全省事业单位公开招聘工作的若干意见》（鄂人社发［2016］23号）要求，结合事业单位编制、岗位空缺情况及事业发展需要，嘉鱼县决定面向社会公开招聘123名事业单位工作人员（其中“招硕引博”8名），通过公平、公正、公开的考试方法和招考程序，为嘉鱼县事业单位选拔德才兼备的优秀人才，充实到各个基层单位，满足行政工作的用人需求，更好地服务于嘉鱼县人民。

# **2.1.2项目年度绩效目标**

嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目年度绩效目标是完成全县2021年度事业单位招聘工作，满足相关单位用人需求。

# **2.1.3项目资金情况**

嘉鱼县2021年事业单位招聘考试经费项目资金共计90万元，已于2021年及时足额拨付到位。本项目具体分为：嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘，包含笔试和面试）、嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）、嘉鱼县卫健系统专项招聘考试（面试）。

# **2.2绩效评价工作开展情况**

# **2.2.1绩效评价目的、对象和范围**

为进一步加强财政项目资金管理，强化单位支出责任意识，提高财政资金使用绩效，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《省人民政府关于推进预算绩效管理的意见》（鄂政发［2013］9号）、《省级财政厅关于开展2019年省级财政财政重点绩效评价工作的通知》（鄂财办绩［2019］85号）和《湖北省第三方机构参与预算绩效管理工作暂行办法》（鄂财绩规［2014］3号）等文件要求，结合评价项目的情况和特点，运用科学、规范的绩效评价方法，科学、客观、公正的对咸宁市嘉鱼县人力资源和社会保障局2021年事业单位招聘考试经费项目进行整体综合性评价。通过绩效评价，总结项目实施经验，发现项目管理存在的问题，并分析问题成因，提出进一步加强资金管理的建议，优化财政支出结构，提高财政资金使用效益。

# **2.2.2评价抽样情况概述**

本次评价采用对项目资金全覆盖核查，现场核查采用抽样法，突出重点，兼顾一般的原则。样本个体采取分类、分层抽样的办法确定，尽可能使其有广泛代表性。

# **2.2.3评价方法和评分方法**

根据项目具体情况，在本次绩效评价中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，本次评价主要采用以下方法：抽样法、成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法、标杆管理法等。

# **2.2.4绩效评价过程及时间安排**

# **2.2.4.1前期准备**（时间安排为2022年8月2日至2022年8月20日）

查询相关资料，熟悉有关方面的国家政策、法律、法规。了解项目的背景、项目的内容以及考核目的，了解被评价项目的主要工作情况、管理体系等基本情况。

拟定绩效评价访谈提纲和提供资料清单，制定初步的指标体系，评价方法，设计各类工作表格，调查问卷，为后期的调查和研究做好准备。并制定了该项目绩效评价工作方案，报委托方确认后实施。

# **2.2.4.2组织实施**（时间安排为2022年8月21日至2022年9月10日）

召开绩效评价会议，听取被评价单位关于项目财政资金支出情况、项目过程管理情况、目标完成情况以及实施效果的介绍。

按照湖北省财政厅关于印发全面实施预算绩效管理系列制度的通知《湖北省省级预算绩效评价管理暂行办法》要求，根据考评具体要求修订完善指标体系。通知被资金单位进行前期资料准备。收集相关资料并资料进行整理、分类、分析，并提出补充资料。

开展考评工作。召开各类访谈会，核实各种资料及各类表格的填报工作。

# **2.2.4.3分析评价**（时间安排为2022年9月11日至2022年9月25日）

根据现场考评工作获得的资料，对该项目进行定性、定量分析，计算各类评价指标，完成相关基础数据表格的汇总整理，根据汇总结果分析该项目产出、实施效果。

根据评价指标体系与评分标准，得出评价结论，撰写评价报告初稿。

将初稿提交提交咸宁市咸安区农业农村局、咸安区财政局征求意见，根据反馈意见对评价报告初稿进行修改完善，最终完成评价报告并出具正式绩效评价报告。

# **2.2.4.4档案管理**（时间安排为2022年9月26日至2022年9月30日）

在开展绩效评价工作的同时，分类收集整理相关资料，完成绩效评价工作后对所有的资料进行整理，分类，形成绩效评价工作底稿并归档。

# **2.2.5绩效评价框架**

绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、证据、证据来源、证据收集方法等。

# **2.2.5.1评价指标体系**

参照《湖北省财政厅关于印发全面实施预算绩效管理系列制度的通知》（鄂财绩发〔2020〕3号）设置共性指标权重，同时设计了体现具体项目特性的个性指标，在绩效评价指标体系中决策权重为8%，过程权重为12%，产出权重为40%，效果权重值为40%。

# **2.2.5.2综合评分方法**

绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，评价计分90分（含）-100分为优，80（含）-90分为良，60（含）-80分为中，60分以下为差。

# **2.3绩效指标完成情况分析**

# **2.3.1项目决策**

决策指标总分值8分，扣2.5分，实际得分5.5分。

各项指标具体完成情况如下：

# **2.3.1.1项目立项**

# **2.3.1.1.1立项依据充分性**

根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）、《事业单位公开招聘人员暂行规定》（人事部令第6号）、《关于进一步规范全省事业单位公开招聘工作的若干意见》（鄂人社发［2016］23号）要求，2021年度嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘）项目立项由县委常务会决议通过，2021年度嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）和2021年度嘉鱼县卫健系统专项招聘考试（面试）均由教育系统和卫健系统立项呈报，县人事考试中心按照县委县政府要求，执行相关考务工作。

本项1分，实得1分。

# **2.3.1.1.2立项程序规范性**

嘉鱼县人力资源和社会保障局按照鄂人社发[2016]23号文件要求申报该项目，并具体制订了嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案，对公开招聘原则和工作经费资金来源进行了说明。嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘）项目立项由县委常务会决议通过，嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）和卫健系统专项招聘考试（面试）均由教育系统和卫健系统立项呈报，县人事考试中心按照县委县政府要求，执行相关考务工作。立项程序规范。

本项1分，实得1分。

# **2.3.1.2绩效目标**

嘉鱼县人力资源和社会保障局按照预算绩效管理要求，根据专项资金类别单独编制年度专项资金绩效目标申报表，设立了项目长期目标及年度目标。

本项2分，实得2分。

# **2.3.1.3资金投入**

# **2.3.1.3.1预算编制科学性**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目预算编制资金90万元，项目年度实际使用资金116.78万元，实际支出超预算26.78万元。超预算支出的主要原因：是预算编制与实际执行不匹配，除2021年度嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘）外，增加了嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）和卫健系统专项招聘考试（面试）等内容。

本项2分，扣0.5分，实得1.5分。

# **2.3.1.3.2资金分配合理性**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目具体分为：嘉鱼县事业单位招聘考试（县直招聘，包含笔试和面试）、嘉鱼县教育系统专项招聘考试（面试）、嘉鱼县卫健系统专项招聘考试（面试）。资金预算时未进一步合理分配至各明细项目。

本项2分，扣2分，实得0分。

# **2.3.2项目过程**

过程指标总分值12分，实际得分12分。

各项指标具体完成情况如下：

# **2.3.2.1资金管理**

# **2.3.2.1.1资金到位率**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目共下达预算资金90万元，实际到位资金90万元。资金到位率100.00%。

本项2分，实得2分。

# **2.3.2.1.2预算执行率**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目全年共支付资金116.78万元，该项目预算资金为90万元，资金执行率129.76%。

本项2分，实得2分。

# **2.3.2.1.3资金使用合规性**

通过查阅文件资料，项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理办法的规定，严格按照湖北省人力资源和社会保障厅办公室关于印发《湖北省人事考试考务经费支出管理实施办法（试行）》的通知使用资金，项目资金拔付流程合理、规范，有完整的审批程序和手续。不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

本项4分，实得4分。

# **2.3.2.2组织实施**

# **2.3.2.2.1管理制度健全性**

咸宁市嘉鱼县人社局根据《行政事业单位内部控制规范（试行）》制定了嘉鱼县人社局内部控制基本制度（试行），并参照湖北省人力资源和社会保障厅办公室关于印发《湖北省人事考试考务经费支出管理实施办法（试行）》的通知对资金进行管理，财务制度和业务制度健全，合法合规。

本项2分，实得2分。

# **2.3.2.2.2制度执行有效性**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目根据《2021年嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案》，按照公开、平等、竞争、择优的原则进行招聘工作，并严格执行嘉鱼县人社局内部控制基本制度（试行）对该项目进行管理。

本项2分，实得2分。

# **2.3.3项目产出**

产出指标总分值40分，扣3.79分，实际得分36.21分。

各项指标具体完成情况如下：

# **2.3.3.1数量指标-实际完成率**

截止至2021年12月31日,嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目报考考生人数2347人，计划指标1200人，计划完成率195.58%；参考考生人数1210人，计划指标1200人，计划完成率100.83%；招聘事业编制人数93人，计划指标123人，计划完成率75.61%。

本项10分，扣0.81分，实得9.19分。

# **2.3.3.2质量指标-质量达标率**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目严格按照《2021年嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案》执行，事业单位直招、教育系统专项招聘、卫健系统专项招聘考务工作均未出现差错，巡考、监考、考试机位编排等考务安排合理，质量达标率100%。

本项10分，实得10分。

# **2.3.3.3时效指标-完成及时率**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目根据《2021年嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案》，及时完成事业单位直招、教育系统专项招聘、卫健系统专项招聘考务工作，完成及时率100%。

本项10分，实得10分。

# **2.3.3.4成本指标-成本节约率**

嘉鱼县2021年度事业单位招聘考试经费项目全年共支付资金116.78万元，该项目预算资金为90万元，实际支出超预算26.78万元，成本节约率为-29.76%。

本项10分，扣2.98分，实得7.02分。

# **2.3.4项目效益**

效果指标总分值40分，实际得分40分。

各项指标具体完成情况如下：

# **2.3.4.1社会效益**

人才在社会发展中占据着举足轻重的地位，人力资源也是核心资源。事业单位公开招聘机制的应用，一方面拓展了选人的范围，完善了人才队伍建设，另一方面增强了招聘的公正性。

嘉鱼县事业单位招聘通过公平、公正、公开的考试方法和招考程序，为嘉鱼县事业单位选拔德才兼备的优秀人才，充实到各个基层单位，满足了行政工作的用人需求，更好地服务于嘉鱼县人民。

本项8分，实得8分。

# **2.3.4.2可持续影响**

嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目有强力的制度保障和充足的资金来源，能够持续为嘉鱼县输送人才，满足行政事业单位用人需求。

制度方面：嘉鱼县人力资源和社会保障局按照鄂人社发[2016]23号文件要求申报该项目，并制定了嘉鱼县人社局内部控制基本制度（试行）和嘉鱼县事业单位公开招聘工作人员实施方案，并参照湖北省人力资源和社会保障厅办公室关于印发《湖北省人事考试考务经费支出管理实施办法（试行）》的通知对资金进行管理。

资金来源方面：嘉鱼县事业单位招聘工作经费纳入县财政预算，考生报名费纳入县财政专户，实行统收统付，资金来源充足。

本项8分，实得8分。

# **2.3.4.3满意度**

通过调查问卷，评价小组对考务人员和考生采用现场调查和电话调查相结合方式填写调查问卷。调查了考务人员和考生二类人群，调查内容包括本次招聘信息发布、考务工作的安排、考试服务、疫情防控措施、监考人员履职情况、考试公平性等方面。考务人员满意度为100%，考生满意度100%，综合满意度100%。

本项8分，实得8分。

# **2.3.5上年度评价结果应用情况**

嘉鱼县事业单位招聘考试经费项目以前年度未纳入重点绩效评价范围，因此无相关结果应用情况。

# **2.3.6其他佐证材料**

本次评价根据工作需要，我们收集了相关原始资料及项目组现场核查的相关基础数据表、图片、调查问卷等。

附件：

1.绩效评价评分表

2.专项资金支出明细表

3.绩效评价调查问卷汇总统计表

4.评价机构营业执照复印件

5.评价机构执业证书复印件

6.主评人执业资格证书复印件

主评人：

湖北永兴会计师事务有限责任公司

中国 湖北

主评人：

二0二二年九月二十五日